

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



PPI – People Power Inclusion

Donner à toutes et tous la possibilité de construire son avenir



SOMMAIRE

- Page 3** Édito
- Page 4** Qui sommes-nous ?
- Page 6** Nos projets en 2025
- Page 7** Nos accomplissements
- Page 9** Renforcer les acteurs de la société civile pour un changement durable
- Page 13** Libérer le potentiel des femmes pour des économies plus justes
- Page 16** L'entrepreneuriat comme tremplin vers l'inclusion économique
- Page 19** Soutenir les producteurs agricoles pour des filières résilientes
- Page 21** Nos ressources humaines et financières
- Page 22** Ils agissent à nos côtés

En 2025, dix ans après l'adoption de l'Agenda 2030, de l'Accord de Paris et du Programme d'action d'Addis-Abeba, le constat est sans détour : les ambitions portées en 2015 sont aujourd'hui directement remises en question.

Ce cadre reposait sur une conviction forte : celle de la recherche d'une paix et d'une prospérité décarbonée, de trajectoires de développement compatibles avec les impératifs climatiques et socialement justes.

Ce qui apparaissait alors comme un consensus est aujourd'hui fortement fragilisé par les coupes massives dans l'aide publique au développement et le recentrage des priorités nationales. Concrètement, cela fragilise des populations déjà vulnérables et affaiblit notre capacité collective à prévenir et à répondre aux crises.

Difficile de ne pas y voir une contradiction : en réduisant, par exemple, les moyens consacrés à la lutte **contre les causes profondes des migrations, les États aggravent les dynamiques qu'ils prétendent vouloir freiner.**

A ce stade, il ne s'agit plus de défendre l'existant, mais de repenser en profondeur la manière dont nous agissons.

Cela implique de soutenir **des modèles ancrés localement, capables de renforcer durablement les économies des territoires. L'entrepreneuriat social et environnemental en est une illustration concrète : en accompagnant les acteurs économiques — amélioration des pratiques, accès au financement et aux marchés, structuration des activités —** il génère des effets en cascade : création d'emplois, montée en compétences, renforcement des filières et production d'externalités positives pour les communautés.

C'est dans cette logique que s'inscrit PPI - People Power Inclusion.

Depuis près de 30 ans, **nous développons des programmes qui rendent l'entrepreneuriat accessible à celles et ceux qui en sont éloignés** : femmes, jeunes, personnes en reconversion, acteurs des territoires ruraux ou marginalisés. Nos dispositifs s'adaptent aux réalités des parcours, en combinant accompagnement, formation, mise en réseau et accès à des solutions de financement.

Nous agissons également sur les écosystèmes, en renforçant les structures locales d'accompagnement, en partageant nos méthodes et en contribuant à structurer des filières économiques à impact.

Face à ces évolutions, nous restons mobilisés. Avec nos équipes et nos partenaires, nous poursuivons un objectif clair : **démontrer, par l'action, que l'économie sociale et solidaire constitue une réponse crédible et éprouvée aux défis de notre temps, en particulier lorsqu'elle est ancrée dans les réalités locales.**

Nous n'apportons pas de réponse unique, ni de solution simpliste. Mais nous faisons le choix d'agir concrètement, en accompagnant des initiatives qui montrent que performance économique et utilité sociale et environnementale ne sont pas opposées, mais peuvent se renforcer mutuellement lorsqu'elles sont pensées ensemble.

Dans un monde incertain, nous faisons le choix de l'action. Non pas pour compenser les fragilités, mais pour transformer durablement les conditions qui les produisent.



Anne Leila BATEL
Directrice Générale de PPI

Nicolas Messio
Président de PPI

QUI SOMMES-NOUS ?

PPI agit à l'international en faveur de l'autonomisation économique des femmes, des hommes et des acteurs locaux œuvrant pour le développement durable.

PPI donne ainsi aux individus et aux organisations les outils nécessaires pour assurer leurs moyens de subsistance, afin qu'ils construisent des communautés plus résilientes et plus durables.

PPI intervient sur trois leviers d'autonomisation économique :

- **L'accès au financement**, en favorisant une inclusion financière responsable ;
- **L'accès à l'emploi**, en renforçant les écosystèmes locaux d'appui à l'emploi et à la création d'entreprises ;
- **L'accès aux marchés**, en accompagnant les acteurs des chaînes de valeur inclusives.

Avec un ancrage géographique dans trois régions, à savoir **l'Afrique de l'Ouest et Centrale, le Moyen-Orient & l'Afrique du Nord, et l'Océan Indien**, PPI coordonne ses opérations à partir de trois plateformes régionales implantées à Dakar, Le Caire et Antananarivo, appuyées par son siège à Paris.



1998

Fondation de PlaNet Finance, avec pour mandat de lutter contre la pauvreté par le développement de la microfinance



2017

PlaNet Finance devient Positive Planet International et élargit ses interventions à l'éducation financière et l'accès aux services financiers, l'appui à la création d'entreprises et le renforcement des chaînes de valeurs inclusives



2021

Rapprochement du Groupe SOS pour devenir PPI – People Power Inclusion, tout en confirmant le mandat d'autonomisation économique

PPI est une association du GROUPE SOS

GroupeSOS
Entreprendre au profit de tous

Le Groupe SOS est un groupe associatif, **acteur majeur du vivre-ensemble**.

Le Groupe SOS est une organisation à but non lucratif d'ampleur, engagée en faveur du vivre-ensemble. **Il développe et unit des associations et entreprises sociales, reliées par leur engagement social et environnemental.**

Son action s'articule autour de deux grandes priorités : la gestion d'établissements non lucratifs dédiés à la jeunesse, à la santé, aux personnes vulnérables et aux personnes âgées ; la préparation d'un avenir durable et solidaire, avec des projets ambitieux pour la transition écologique, la revitalisation territoriale et les commerces responsables et l'accès à la culture.

Laïc et apartisan, il porte un véritable projet de société, centré sur l'intérêt général. Avec 26 000 personnes employées, plus de 3 millions de bénéficiaires chaque année et une présence dans 50 pays, le Groupe SOS prouve qu'un impact d'envergure est souhaitable, pour bâtir un avenir plus juste et solidaire.



WWW.GROUPE-SOS.ORG



**MOBILISÉ·E-S
POUR LE
VIVRE-ENSEMBLE**



Compter ceux pour qui nous comptons :

Depuis 2025, le Groupe SOS accompagne PPI sur l'élaboration d'une démarche de clarification méthodologique pour mieux définir et dénombrer les bénéficiaires accompagnés par l'association, et ce afin de rendre plus lisible la portée et la diversité des actions menées par nos dispositifs et services.

Ainsi, nous définissons comme bénéficiaires de PPI toutes les personnes et les organisations auprès desquelles notre association a contribué à **produire au moins un changement positif**.

Pour PPI, selon nos publics et nos dispositifs, ces changements peuvent concerner une ou plusieurs dimensions de la vie sociale, professionnelle, éducative. Ils peuvent être directs ou indirects, visibles ou plus diffus, ponctuels ou durables.

Même lorsqu'ils sont difficiles à mesurer ou à attribuer précisément, le Groupe SOS considère que tous les impacts de l'association comptent. C'est leur combinaison qui nous permet d'agir à une échelle large et de contribuer, de manière systémique, à une société plus inclusive, solidaire et durable, au service du vivre ensemble.

NOS PROJETS EN 2025

Depuis son rapprochement avec le Groupe SOS en 2021, PPI a consolidé son modèle, accéléré sa professionnalisation et renforcé son impact en faveur de l'autonomisation économique.

En retour, l'expertise unique de PPI dans l'accompagnement à l'autonomisation économique contribue pleinement au projet porté par l'association Groupe SOS : construire une société plus inclusive, plus solidaire et plus durable.

Cameroun

- **Finance4All** : Favoriser une finance numérique plus inclusive, efficace et sécurisée

Côte d'Ivoire

- **Resilient Farmers Women**
- **AVAL** : Agriculture Vivrière Abidjan Lagunes

Egypte

- **YEEB** : Stimuler l'employabilité et l'entrepreneuriat des jeunes.
- **MOSHARKA** : Engager la société civile vers un développement durable et inclusif.

Madagascar

- **VIABY-CC** : Valorisation des Initiatives des femmes et des jeunes filles et soutien aux Actions visant la réduction de leurs Vulnérabilité aux Impacts du Changement Climatique.
- **MITSINJO** : Unir les efforts pour améliorer le fonctionnement du système pénitentiaire.
- **MIOVA** : Renforcement des capacités des petits producteurs de vanille.
- **SEED** : Soutien à l'Ecosystème Entrepreneurial pour l'Emploi Décent à Madagascar.
- **REJIC** : Renforcement des capacités pour la justice climatique et l'égalité de genre.

Sénégal

- **Finance4All** : Favoriser une finance numérique plus inclusive, efficace et sécurisée.
- **EN AVANT** : Epargner et Entreprendre pour Nourrir, Autonomiser et Valoriser les Agriculteurs de Nos Territoires.
- **Yito!** : Agir pour et avec la jeunesse casamançaise.



● Bureaux PPI
■ Pays d'intervention en 2025
Siège : France

NOS ACCOMPLISSEMENTS

EN 2025

**NOS 13 PROJETS ONT CONTRIBUÉ AUX
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE, SUIVANTS :**



11 455

BÉNÉFICIAIRES DIRECTS*

**Chiffres compilés uniquement
pour l'année 2025, et non sur
l'ensemble des années des
projets.*





Face au défi de **l'emploi des jeunes en Afrique**, nous renforçons nos approches au plus près des territoires.

L'année 2025 a été marquée par les premiers jalons d'un rapprochement stratégique avec **PULSE Group**, avec un travail d'alignement progressif de nos approches, de nos pratiques et de nos modes d'intervention. Cette dynamique répond à un enjeu central : **mieux répondre aux besoins économiques des territoires**, en accompagnant prioritairement les femmes et les jeunes dans leurs parcours, et en articulant accompagnement, accès au financement et structuration des écosystèmes locaux.

Sur le terrain, cette approche s'est traduite par des résultats concrets à travers nos projets. En Égypte, **plus de 600 jeunes ont été accompagnés à travers des parcours en employabilité**, formation professionnelle et développement d'activités économiques, en lien étroit avec les écosystèmes locaux.

À Madagascar, les projets VIAYY-CC et REJIC ont été lancés pour **renforcer la résilience économique des femmes et des jeunes filles face au changement climatique**. Au Sénégal, le projet EN AVANT lancé également en 2025, a permis de **développer des dispositifs d'épargne communautaire largement portés par des femmes**, tandis que Finance4All a poursuivi son déploiement au Sénégal et au Cameroun pour **favoriser une inclusion financière plus accessible et adaptée**.

À travers ces initiatives, **nous confirmons l'importance de solutions ancrées localement, construites avec les acteurs de terrain**, pour répondre de manière durable aux besoins économiques et sociaux des territoires.



RENFORCER LES ACTEURS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE POUR UN CHANGEMENT DURABLE

En zone Moyen-Orient et Afrique du Nord

En Égypte, les organisations de la société civile (OSC) jouent un rôle important dans le soutien au développement durable et dans la réponse à des défis socio-économiques majeurs, notamment le chômage, l'accès au marché du travail, l'accès aux services essentiels, les inégalités de genre et la transition vers une économie plus verte.

Toutefois, leur impact reste limité par des lacunes en matière de capacités et par la nécessité de renforcer l'appui institutionnel et technique afin de répondre efficacement aux besoins divers des communautés.

En réponse, PPI a travaillé avec 22 OSC réparties dans six gouvernorats afin de renforcer leurs capacités institutionnelles et techniques.

À travers une série de sessions de formation de formateurs et d'ateliers thématiques avancés, le programme a permis d'améliorer la capacité des OSC à concevoir et mettre en œuvre des interventions plus impactantes, ancrées dans les réalités locales, avec un accent particulier sur l'engagement des jeunes, l'intégration de l'égalité de genre et le développement local inclusif.

Ce soutien a également contribué à la création de deux Centres de Conseil en Employabilité et Entrepreneuriat (EECC), visant à élargir l'accès aux services d'accompagnement vers l'emploi et l'entrepreneuriat.

En renforçant le rôle des acteurs de la société civile dans la réponse aux besoins économiques, sociaux et environnementaux de leurs communautés, ces initiatives ont contribué à un développement local plus inclusif.

Les deux EECC ont également accompagné 670 jeunes dans le renforcement de leurs compétences en employabilité et en entrepreneuriat, grâce à des formations sur mesure et à un accompagnement individuel.

Par ailleurs, 20 projets locaux ont été lancés en Haute-Égypte, répondant à des enjeux majeurs de développement tels que l'autonomisation des femmes, l'économie verte et l'entrepreneuriat.

22

OSC RENFORCÉES AU NIVEAU ORGANISATIONNEL ET TECHNIQUE

En zone Océan Indien

Le projet REJIC à Madagascar, lancé en décembre 2024 pour une durée de 36 mois, vise à renforcer les **17 membres de la Coalition Genre et Justice Climatique** et à accompagner **20 OSC** dans les régions Anosy et Atsimo Andrefana afin de répondre aux enjeux croisés du genre et du climat. Une mission : **Intégrer pleinement les enjeux de genre dans les actions en faveur de la justice climatique à Madagascar.**

Cette première année a été consacrée à la structuration du projet, notamment à travers la redynamisation de la Coalition, la réalisation de diagnostics, l'élaboration d'un plan de renforcement des capacités et la mise en place du cadre organisationnel et opérationnel.

Plusieurs activités clés ont été finalisées, telles que les diagnostics et cartographies, tandis que d'autres, notamment en lien avec le plaidoyer, les espaces de dialogue et la formation, sont en cours d'exécution.

Ainsi, la première année de ce projet a permis d'établir des bases solides, ouvrant la voie à une deuxième année **dédiée à l'opérationnalisation des actions, au déploiement des formations et à la mise en place des financements en soutien aux initiatives locales.**

À Madagascar, en 2025, dans le cadre du projet REJIC, il s'agit de

3 ACTIONS DE PLAIDOYER MENÉES, POUR DES POLITIQUES PUBLIQUES SENSIBLES AU GENRE ET À LA JUSTICE CLIMATIQUE





En zone Afrique de l'Ouest et Centrale

Dans la zone AFOC, PPI mobilise les acteurs locaux pour lever durablement les freins structurels au développement économique en milieu rural. En agissant sur l'enclavement, l'accès aux financements, la structuration des filières et l'adéquation des formations, nous contribuons à faire émerger des écosystèmes économiques plus inclusifs et résilients.

120

**AVEC
RENFORCÉES**

Au Sénégal, dans les régions de Kaolack et Fatick, les producteurs et transformateurs de céréales et de niébé s'appuient sur un réseau de **120 Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC)**. À travers l'épargne, le crédit, l'éducation financière et la digitalisation des services, ces dispositifs élargissent concrètement l'accès aux financements, touchent un nombre croissant de bénéficiaires et renforcent l'autonomie financière au niveau communautaire.

Dans le sud du pays, les organisations communautaires de base et les centres de formation professionnelle jouent un rôle structurant dans l'insertion et l'auto-emploi des jeunes. PPI accompagne cette dynamique en renforçant leur mise en réseau, leurs capacités de gestion et la diversification de leurs activités. L'intégration de l'incubation dans les parcours de formation se généralise, tandis que des mécanismes adaptés (subventions d'amorçage, fonds de crédit et mentorat) sécurisent les trajectoires entrepreneuriales.

Ces actions s'inscrivent dans une logique de consolidation des dynamiques économiques locales et de pérennisation des dispositifs au-delà de l'intervention directe de PPI. Elles favorisent l'appropriation par les acteurs locaux et posent les bases d'un essaimage durable des modèles développés.

“ **Sensibiliser les autorités** à la mise en place de réglementations adaptées, tout en renforçant la connaissance des droits des consommateurs de services financiers numériques, **est essentiel.**

C'est en favorisant le dialogue entre acteurs publics, institutions financières et usagers que nous pouvons construire une finance numérique plus inclusive, plus sécurisée et véritablement au service des communautés.

BARA NDAW

Directeur Régional Afrique de l'Ouest et Centrale
dans le cadre du projet Finance4All

LIBÉRER LE POTENTIEL DES FEMMES POUR DES ÉCONOMIES PLUS JUSTES

En zone Afrique de l'Ouest et Centrale

Dans les régions de Kaolack et Fatick au Sénégal, **PPI a structuré un réseau de 120 Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit (AVEC), largement portées par des femmes.** Ces dispositifs leur permettent d'accéder à l'épargne, au crédit, à l'éducation financière ainsi qu'à la digitalisation des services, élargissant concrètement l'offre financière en milieu rural.

En renforçant leur autonomie financière, ces AVEC offrent aux femmes **la capacité d'investir durablement dans des activités génératrices de revenus (petits commerces, transformation agricole, élevage).** Elles participent ainsi activement à la vie économique locale et voient leur rôle reconnu au sein de leurs communautés.

En libérant leur potentiel économique, ces actions contribuent à des économies locales plus justes et plus résilientes, tout en favorisant une dynamique de solidarité financière communautaire qui dépasse le seul cadre individuel.

Au Sénégal en 2025, il s'agit de

3 310

**FEMMES ACCOMPAGNÉES
AU SEIN DE 120 AVEC, SOIT 98% DES MEMBRES**

En zone Moyen-Orient et Afrique du Nord

Malgré des avancées, les femmes en Égypte et particulièrement celles en zones rurales, continuent de faire face à des obstacles structurels à leur participation économique : normes sociales restrictives, accès inégal aux ressources et aux services, opportunités limitées de formation, ainsi qu'un accès encore insuffisant au numérique et aux secteurs émergents comme l'économie verte.

En Égypte en 2025, il s'agit de

+ 5 000

**FEMMES FORMÉES AUX
COMPÉTENCES NUMÉRIQUES**

En réponse, **PPI a renforcé des approches sensibles au genre en faveur de l'autonomisation économique, à travers une combinaison de production de connaissances, de renforcement des capacités, de sensibilisation et d'engagement des parties prenantes.**

Une étude exploratoire sur le genre ainsi que des évaluations institutionnelles ont permis d'identifier les principaux obstacles structurels et institutionnels, orientant ainsi la conception d'interventions ciblées et les efforts de plaidoyer.

Plus de 5 000 femmes ont ainsi été formées aux compétences numériques de base et sensibilisées aux opportunités économiques et environnementales.

En parallèle, **une campagne de plaidoyer digital** a touché plus de 68 000 personnes et généré près de 127 000 vues, contribuant à promouvoir une participation économique plus inclusive et des pratiques d'emploi plus justes.





En zone Océan Indien

En 2025, le projet VIAVY-CC a posé les bases de son déploiement en renforçant les capacités des acteurs locaux pour réduire la vulnérabilité des femmes et des jeunes filles face aux effets du changement climatique.

À travers **une approche qui combine autonomisation économique, accès aux droits et protection de l'environnement**, le projet a enregistré des avancées structurantes en faveur d'une résilience durable des communautés.

Parmi les principales réalisations, **60 femmes ont été accompagnées en tant que « championnes de la résilience »**, tandis que **20 organisations de la société civile ont été formées sur l'adaptation au changement climatique et la prévention des violences basées sur le genre**. En parallèle, **120 OSC ont renforcé leurs compétences en gouvernance, gestion financière et levée de fonds afin de pérenniser leurs actions**.

L'année a également permis de réaliser une analyse participative des vulnérabilités, d'accompagner **75 Groupes d'Épargne Communautaire (GEC)** et d'élaborer des mécanismes de gestion des plaintes, venant compléter les actions menées en faveur de la résilience des communautés.



Accompagner des femmes entrepreneures rurales, les voir passer du doute à l'affirmation de leur valeur, a été profondément transformateur.

J'ai compris que mon impact réside dans ma capacité à révéler le pouvoir d'agir des autres femmes, et à faire de chaque accompagnement un levier de progression mutuelle.

FARANIAINA RABESON

Coach Formatrice à Madagascar

L'ENTREPRENEURIAT COMME TREMPLIN VERS L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

En zone Afrique de l'Ouest et Centrale

Dans la zone AFOC, PPI accompagne les organisations communautaires de base et les centres de formation professionnelle pour favoriser l'insertion et l'auto-emploi des jeunes.

L'objectif est de faire de l'entrepreneuriat un levier structurel d'inclusion, en particulier pour les publics éloignés de l'emploi.

L'intégration de l'incubation dans les parcours de formation, couplée à des subventions d'amorçage, des fonds de crédit adaptés et un mentorat de proximité, sécurise les trajectoires entrepreneuriales. Ces dispositifs permettent de tester, lancer et pérenniser des activités économiques viables, même en milieu rural enclavé.

Cette approche fait de l'entrepreneuriat un véritable tremplin vers l'inclusion économique en particulier pour les jeunes et les femmes en leur offrant à la fois des compétences, un financement de départ et un accompagnement personnalisé.

En zone Océan Indien

En 2025, l'équipe PPI à travers le projet SEED, a continué à accompagner les Structures d'Appui à l'Entrepreneuriat (SAE) pour leur permettre de mieux accomplir leur mission.

Une plateforme de e-learning avec une boîte à outils a été mise à leur disposition.

Avec l'appui de leurs coachs, les SAE ont pu revoir leur offre de service et mettre en place de nouvelles offres selon leur positionnement sur la chaîne de valeur et leur degré d'avancement.

En complément, un parcours personnalisé a été mis en place pour les SAE qui ont souhaité s'engager sur des thématiques telles que la RSE, l'inclusivité et l'intégration de l'approche genre. Enfin, au dernier trimestre, toutes les SAE ont eu l'opportunité de participer à des voyages d'immersion internationaux pour visiter des structures d'incubation et observer d'autres écosystèmes.

En continuant à soutenir les SAE locales, PPI réaffirme son engagement à renforcer et pérenniser l'écosystème d'appui à l'entrepreneuriat à travers Madagascar et cela dans le but de permettre aux porteurs de projets malgaches de développer leurs activités entrepreneuriales qui génèrent des revenus et de l'emploi.

A Madagascar en 2025, il s'agit de

+ 220

ENTREPRENEURS SOUTENUS FINANCIÈREMENT



En zone Moyen-Orient et Afrique du Nord

En Égypte, une population jeune en forte croissance et une pression accrue sur le marché du travail continuent de limiter l'accès à des emplois décents, en particulier pour les groupes vulnérables tels que les femmes, les réfugiés et les jeunes en situation de handicap.

Dans ce contexte, **l'entrepreneuriat et le développement des compétences** représentent des leviers essentiels **d'inclusion économique**, de génération de revenus et d'amélioration de l'accès aux opportunités du marché du travail.

Pour répondre à ces défis, **PPI a travaillé avec des partenaires locaux afin de renforcer les services d'appui à l'entrepreneuriat et à l'employabilité, notamment à travers la mise en place de Centres de Conseil en Employabilité et Entrepreneuriat (EECC)**. Les efforts de renforcement des capacités ont été centrés sur le développement des compétences techniques et de coaching des organisations partenaires, leur permettant de délivrer de manière durable des services de formation, d'accompagnement et de conseil.

Grâce à ces actions, **plus de 1 000 jeunes ont été accompagnés dans le renforcement de leurs compétences en employabilité et en entrepreneuriat, à travers des formations sur mesure, un coaching individuel et des mises en relation avec des acteurs du secteur privé et de la finance.**

Des appuis complémentaires, incluant un soutien psychosocial et un accompagnement à l'accès au financement, ont permis aux participants de surmonter des obstacles personnels et structurels et de s'orienter vers l'emploi ou des activités génératrices de revenus.

En parallèle, plus de 1 500 femmes réparties au sein de 63 groupes d'épargne ont renforcé leur éducation financière et leur accès aux services financiers.

+ 1 000

**JEUNES ACCOMPAGNÉS
DANS LE RENFORCEMENT
DE LEURS COMPÉTENCES
EN EMPLOYABILITÉ ET EN
ENTREPRENEURIAT**



“ Un des défis que j’ai rencontrés a été d’être une femme de Haute-Égypte.

J’ai suivi une formation avec PPI, où j’ai notamment appris des techniques de marketing, car je ne savais pas comment commercialiser mes produits.

J’y ai aussi appris à analyser le marché et à mieux gérer mon budget.

Aujourd’hui, le plus important pour moi est d’être devenue financièrement indépendante.

Désormais, beaucoup de personnes autour de moi souhaitent amener leurs filles pour apprendre à mes côtés.

HIKMA

Jeune femme entrepreneuse, créatrice de vêtements, accompagnée dans le cadre du projet YEED, en Egypte.



SOUTENIR LES PRODUCTEURS AGRICOLES POUR DES FILIÈRES RÉSILIENTES

En zone Océan Indien

En 2025, PPI a poursuivi son **accompagnement des communautés productrices de vanille** dans la région SAVA, à Madagascar, à travers le projet MIOVA.

Le projet vise à **renforcer la résilience économique, sociale et environnementale des communautés productrices de vanille en soutenant la pérennisation des Collectifs d'Actions Rurales Intégrées (CARI)**, en améliorant durablement les moyens de subsistance des producteurs, en développant leur capacité d'adaptation aux effets du changement climatique et en contribuant à la prévention du travail des enfants dans la filière vanille.

En 2025, cet objectif s'est notamment traduit par le **renforcement des capacités des Paysans Leaders (PL) et des membres des CARI à travers des formations dédiées à la résilience climatique**.

+ 300

**PRODUCTEURS AGRICOLES
ACCOMPAGNÉS**

En zone Moyen-Orient et Afrique du Nord

En Égypte, PPI agit pour **renforcer la résilience économique, sociale et environnementale des communautés rurales, en soutenant des pratiques agricoles durables et le développement de filières ancrées dans l'économie verte**.

Dans un contexte marqué par les effets du changement climatique et un accès limité à des moyens de subsistance durables, nous accompagnons l'amélioration des activités productives, la diversification des revenus et l'adoption de pratiques respectueuses de l'environnement.

Notre intervention s'attache à **promouvoir une agriculture intelligente face au climat**, à renforcer les capacités des petits producteurs, en particulier des femmes rurales, et à **structurer des initiatives locales autour de la gestion durable des ressources et du développement d'activités génératrices de revenus verts**.

Notre accompagnement a également permis de renforcer les compétences des jeunes, notamment des jeunes femmes en Haute-Égypte rurale, à travers des formations en entrepreneuriat vert, en économie circulaire et en développement d'activités productives durables, contribuant ainsi à des filières plus résilientes et inclusives.

En zone Afrique de l'Ouest et Centrale

À travers le projet EN AVANT au Sénégal, PPI soutient les producteurs et transformateurs dans les filières agricoles porteuses (céréales, niébé, banane, maïs etc.).

L'action vise à lever les freins structurels qui limitent leur développement : enclavement des zones rurales, manque d'accès au financement, et faible organisation des filières.

En renforçant les capacités locales (gestion, techniques agricoles, organisation collective) et en favorisant l'accès aux marchés, PPI contribue à structurer durablement les chaînes de valeur. L'appui aux AVEC agricoles permet également de sécuriser l'épargne et le crédit au plus près des producteurs.

Ces actions participent à la **construction de filières agricoles résilientes capables de faire face aux défis climatiques et économiques** tout en améliorant durablement les moyens de subsistance des communautés rurales et en créant des emplois locaux.

19 120 800

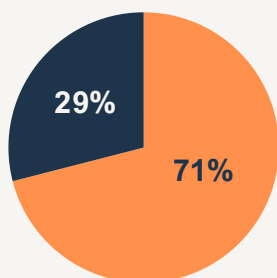
**FCFA ÉPARGNÉS PAR LES AVEC,
SOIT 29 000 EUROS**



NOS RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIÈRES

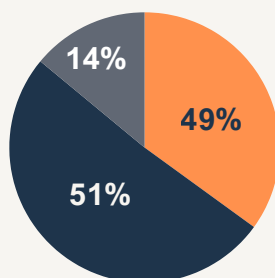
Nos financements

Répartitions des financements
par type de projet



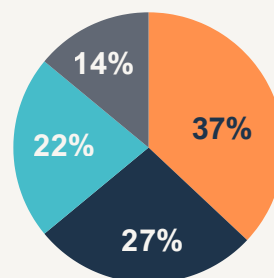
Subventions
Prestations de service

Répartitions des financements
par type de bailleur



Financements publics
Financements privés
Groupe SOS

Répartitions des financements
par région



Océan Indien
Afrique de l'Ouest et Centrale
Moyen-Orient et Afrique du Nord
Groupe SOS

L'année 2025 a été marquée par une amélioration significative de la situation financière de PPI, dans un contexte international toujours marqué par des tensions sur les financements de la solidarité internationale et de l'accompagnement à impact.

L'association clôture ainsi l'exercice sur un résultat positif de 135 543 €, après un déficit de -270 319 € en 2024.

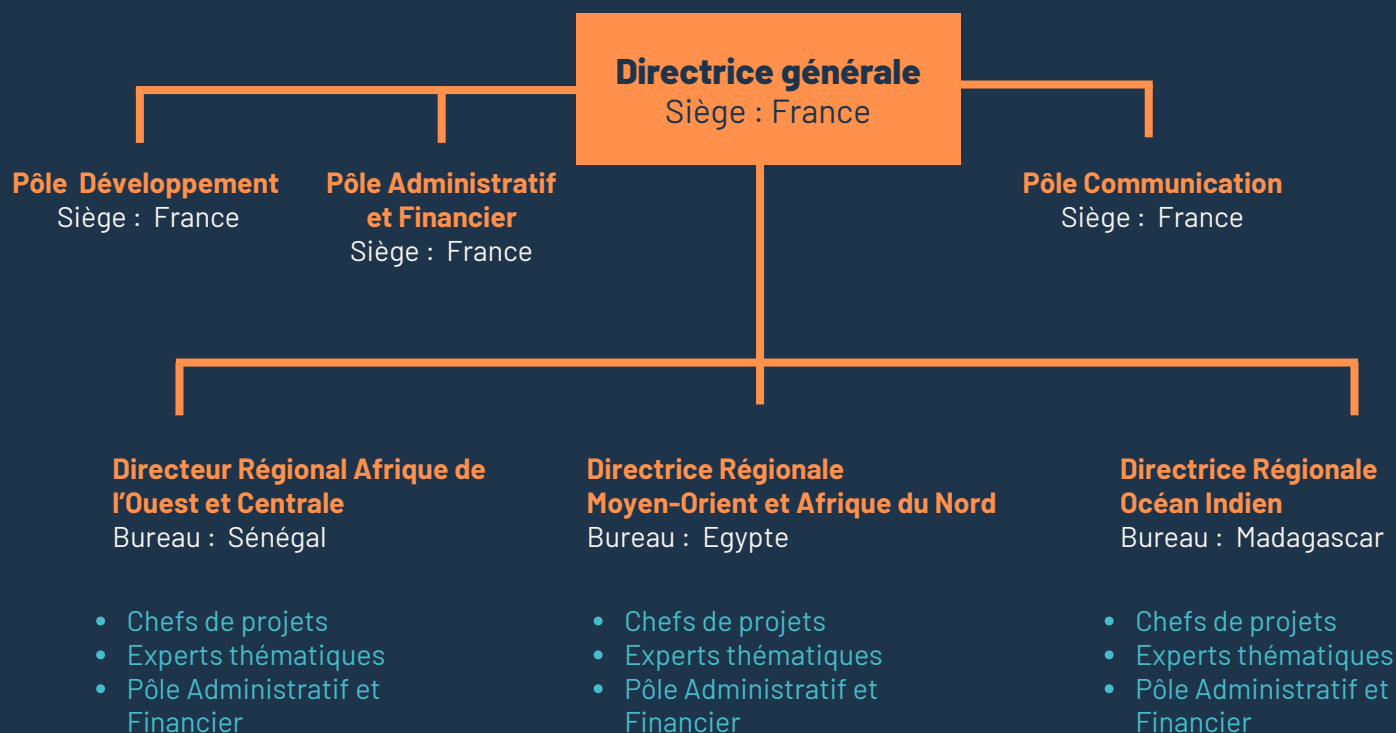
Cette évolution favorable repose notamment sur le soutien du Groupe SOS, avec la transformation en contributions financières d'avances précédemment accordées à l'association. Elle témoigne également de la capacité de PPI à consolider ses activités et à sécuriser de nouveaux partenariats stratégiques malgré un environnement incertain.

L'année a ainsi été marquée par la signature de plusieurs contrats pluriannuels structurants, notamment au Sénégal avec le lancement du projet Yito financé par l'Union Européenne (1 M€) ainsi que du projet EN AVANT (Enabel). À Madagascar, PPI a également démarré un nouveau projet d'envergure, VIAVY-CC, financé par le Peacebuilding Fund pour un montant de 535 K€. Ces nouvelles perspectives renforcent l'ancrage territorial de l'organisation et la diversification de ses sources de financement.

Par ailleurs, l'année 2025 a vu le lancement du rapprochement entre PULSE et PPI, avec une première phase de mutualisation de certaines fonctions de direction et de ressources humaines. Cette dynamique prépare une fusion des deux structures prévue au 1er janvier 2027, avec l'ambition de renforcer les synergies, mutualiser les expertises et accroître l'impact des actions menées en France et à l'international.

Au total, les produits de l'exercice 2025 s'élèvent à 3 695 746 €.

Notre équipe



Notre gouvernance

En tant qu'association du Groupe SOS, l'Assemblée Générale de PPI compte deux membres actifs : le Groupe SOS, association à but non lucratif de droit français, et le Groupe SOS International - l'une des 8 associations fondatrices - spécialisée dans la solidarité internationale.

Ces entités sont représentées par leurs présidents à l'Assemblée Générale, qui définit les orientations stratégiques de l'association et approuve les comptes. Groupe SOS International dispose de son propre Conseil d'administration, composé d'administrateurs bénévoles et qualifiés.



ILS AGISSENT À NOS CÔTÉS

C'est aussi en grande partie grâce à l'engagement de nos partenaires financiers et opérationnels que nous continuons à poursuivre notre mission pour une économie plus inclusive et plus durable.

A travers ce rapport, nous tenons à les remercier chaleureusement pour la confiance et le soutien précieux que nous recevons.



PPI – People Power Inclusion



**PPI est une association du Groupe SOS.
contact@ppi-groupesos.org**